



с 1 января 2020 года  
МРОТ составляет  
12 130 рублей  
в месяц.

## ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ

- Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 7 Конституции РФ, ст. 133 Трудового кодекса РФ).
- Как указал Конституционный Суд РФ в постановлении от 07.12.2017 № 38-П, размер месячной заработной платы работника не может быть ниже МРОТ, после чего к нему должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка за работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера.
- С учетом изложенной позиции, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), при применении процентной надбавки за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в размере 50 %, не должна составлять менее
$$12\ 130 * 2,2 (1,7 + 0,5) = 26\ 686 \text{ руб.}$$
- Выплата заработной платы в размере ниже МРОТ является нарушением трудового законодательства и может стать основанием для привлечения работодателя к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

❖ В случае, если размер полученной Вами заработной платы за отработанный месяц составляет менее минимального размера оплаты труда, Вы вправе в соответствии со ст. 3 ГПК РФ обратиться с исковым заявлением в суд о взыскании недоначисленной заработной платы, в комиссию по трудовым спорам либо с обращением о принятии мер реагирования по факту выплаты заработной платы ниже МРОТ в Государственную инспекцию труда в Иркутской области (руководитель - Коноплев С.И., адрес: ул. Софьи Перовской, д. 30, г. Иркутск, инспектор в г. Бодайбо – ул. Урицкого, д. 33), прокуратуру города.